



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลน้ำก่ำ อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม

ที่ นพ.๕๓๒๐๑/๑๑๖๓ วันที่ ๑๓ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการรวบรวมข้อมูลการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กร
สุขภาวะ (Happy Workplace) ของเทศบาลตำบลน้ำก่ำ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลน้ำก่ำ

เรื่องเดิม

๑. ประกาศเทศบาลตำบลน้ำก่ำ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลน้ำก่ำ
ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลน้ำก่ำ ได้ดำเนินการรายงานผลการจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจและ
แรงจูงใจของบุคลากร ที่มีต่อเทศบาลตำบลน้ำก่ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว
เพื่อเป็นไปตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร
ให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากร
ในองค์กร และการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม ตลอดจน
เสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เกิดความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร
จึงเห็นสมควรกำหนดเป็นนโยบายสู่การปฏิบัติในทุกหน่วยงาน ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลน้ำก่ำ มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานเทศบาล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เรียนรู้และตระหนักถึงความสำคัญในการนำแนวคิดเรื่องมาตรฐานองค์กร
แห่งความสุข (Happy Workplace) และการจัดกิจกรรมสร้างความสุขให้กับองค์กรมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนา
ระบบงานที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่องและจริงจัง เพื่อให้เทศบาลตำบลน้ำก่ำ
เป็นองค์กรที่บุคลากรทุกระดับมีความสุขครบทั้ง ๘ ประการ ประกอบด้วย

- ๑) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
- ๒) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
- ๓) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)
- ๔) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)
- ๕) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
- ๖) การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
- ๗) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)
- ๘) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)

๒. ให้หัวหน้าส่วนราชการทุกกอง/ส่วนราชการ เป็นผู้สำคัญในการสนับสนุนและแนะนำ
การเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ให้เกิดผลดี โดยการให้มีการติดตาม กำกับดูแล
รวมทั้งให้คำแนะนำในการแก้ปัญหาให้กับบุคลากรในสังกัดอย่างใกล้ชิดและให้ถือเป็นหนึ่งภารกิจสำคัญ
ที่จะต้องกระทำให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามนโยบายการบริหารทรัพยากร

/พร้อมนี้...

พร้อมนี้ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการรวบรวมภาพกิจกรรมผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ของเทศบาลตำบลน้ำก่ำ ที่ได้ดำเนินงานในช่วงระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๗ (ช่วงไตรมาสที่ ๒) ไว้เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดภาพกิจกรรมที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อเผยแพร่กิจกรรมการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ของเทศบาลตำบลน้ำก่ำ ในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลน้ำก่ำ และขออนุมัติแผนการดำเนินงานกิจกรรมการส่งเสริมฯ ประจำปี ๒๕๖๗ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

ชื่อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล จึงขอรายงานภาพกิจกรรมผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ของเทศบาลตำบลน้ำก่ำ ที่ได้ดำเนินงานในช่วงระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๖๗ (ช่วงไตรมาสที่ ๒) เพื่อเผยแพร่กิจกรรมฯ ในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลน้ำก่ำ รายละเอียดแนบท้ายนี้ และขอเรียนเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. เห็นควรพิจารณาอนุมัติประกาศนโยบายด้านการพัฒนาและเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ของเทศบาลตำบลน้ำก่ำ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้
๒. เมื่อพิจารณาเห็นชอบตามข้อ ๑ แล้ว เห็นควรพิจารณาอนุมัติแผนการดำเนินงานกิจกรรมการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ของเทศบาลตำบลน้ำก่ำ ประจำปี ๒๕๖๗ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้
๓. เห็นควรมอบให้ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เทศบาลตำบลน้ำก่ำ ดำเนินการเผยแพร่กิจกรรมฯ ในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลน้ำก่ำ
๔. แจ้งทุกหน่วยงานเพื่อทราบและให้การสนับสนุนในการดำเนินงานของกิจกรรมการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ของเทศบาลตำบลน้ำก่ำ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายวรุฒ นาหลุบลေး)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....
.....

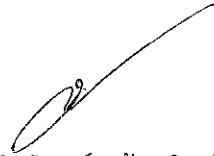


(นายศรณรรฐ บัวเลิง)

นิติกรชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลน้ำก่ำ

.....
.....



(นายสิทธิพงษ์ แก้วกุ่มแห่)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลน้ำก่ำ

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลน้ำก่ำ

เห็นชอบ/อนุมัติ

ไม่เห็นชอบ/ไม่อนุมัติ เนื่องจาก (ระบุ).....



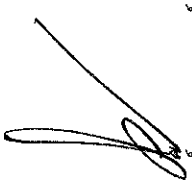
(นายภคศักดิ์สัน เสนอฤทธิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลน้ำก่ำ

แผนการดำเนินกิจกรรม
การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาพ (Happy Workplace) ของเทศบาลตำบลน้ำก้า
เทศบาลตำบลน้ำก้า อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/แผน/กิจกรรม	Happy Workplace							ระยะเวลา ในการทำงาน	หน่วยงาน	ตัวชี้วัด
		Body	Heart	Society	Relax	Brain	Money	Soul			
๑	กิจกรรมเคารพธงชาติ			✓							
๒	กิจกรรมจิตอาสา	✓	✓	✓							
๓	กิจกรรม ๕ ส	✓			✓						
๔	กิจกรรมธนาคารขยะ			✓			✓				
๕	กิจกรรมถนนสายวัฒนธรรม	✓		✓				✓			
๖	กิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุ	✓	✓	✓	✓	✓		✓			
๗	โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุเทศกาลต่างๆ		✓	✓		✓		✓			
๘	โครงการช่วยเหลือประชาชนด้านสาธารณสุข	✓	✓								
๙	กิจกรรมเยี่ยมบ้านผู้สูงอายุ	✓	✓								
๑๐	การจัดองค์ความรู้ประชาชนสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร (Happy Workplace)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	

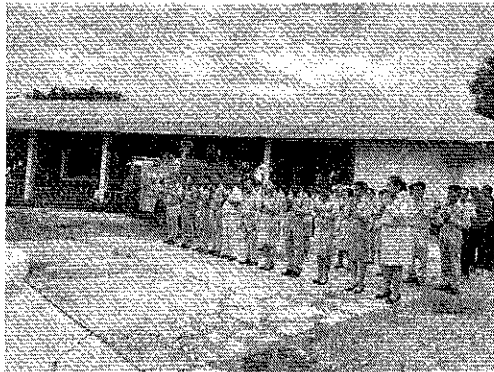
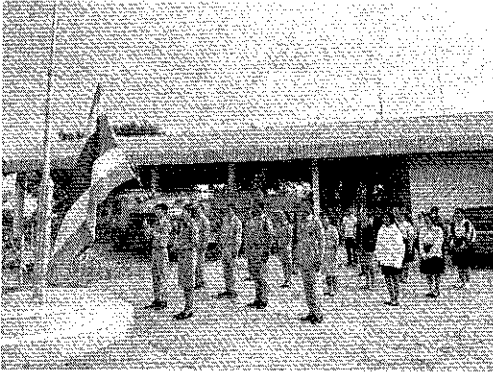
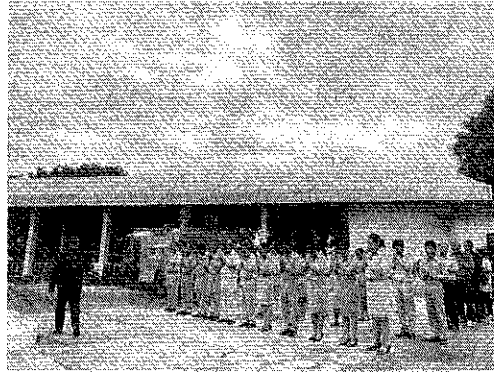
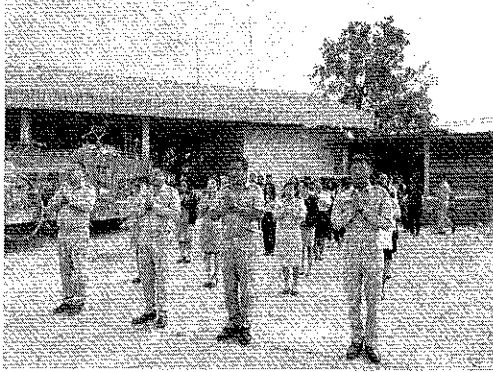
ขมายเขต


ผู้อนุมัติ
 (นายภักดิ์ถิ่น เสโนฤทธิ์)
 ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลน้ำก้า

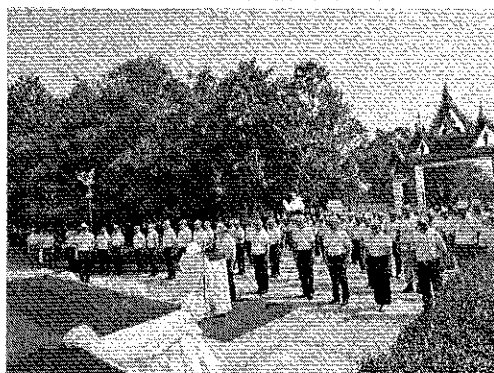
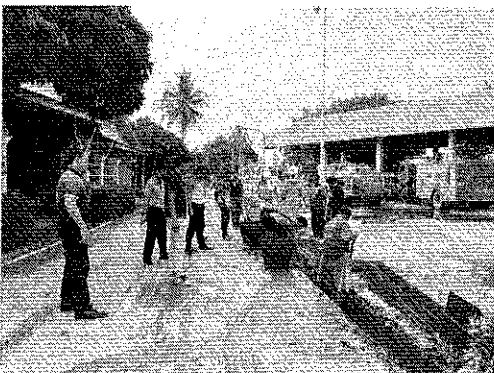
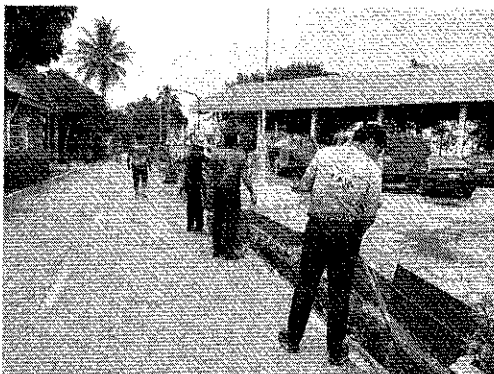
๑) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
 ๒) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
 ๓) การส่งเสริมให้เกิดความสัมพันธ์ในองค์กร (Happy Society)
 ๔) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)
 ๕) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
 ๖) การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
 ๗) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)
 ๘) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)

ภาพกิจกรรมการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace) ของเทศบาลตำบลน้ำก่ำ

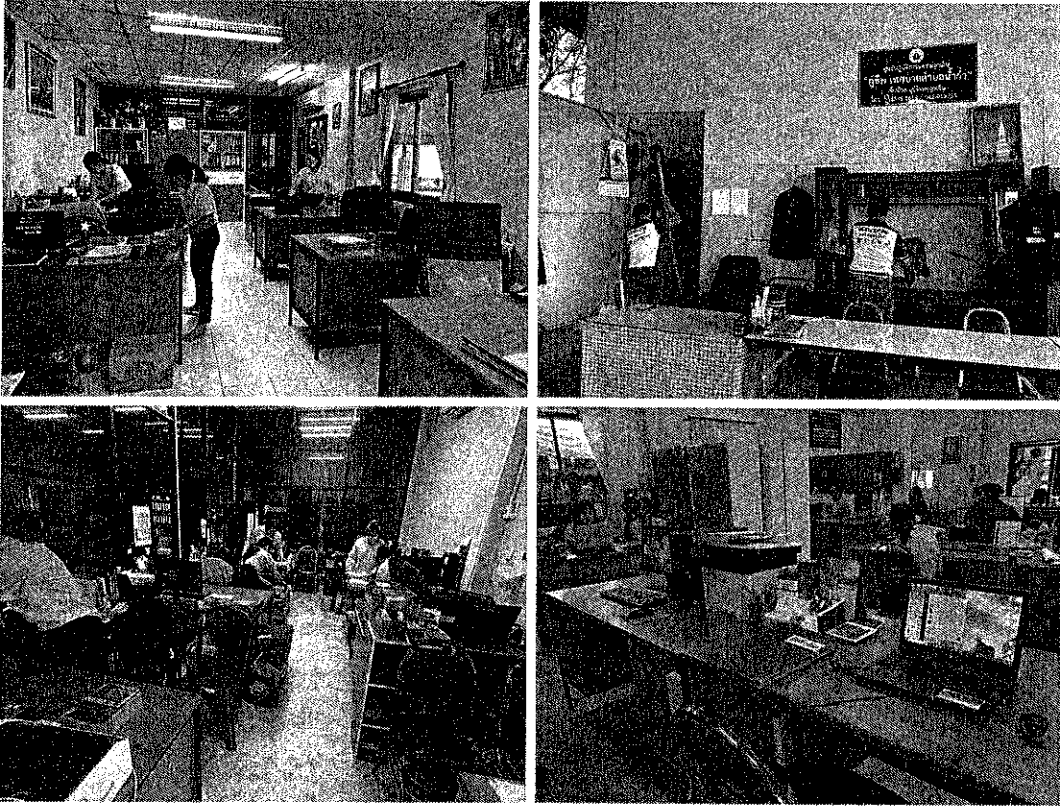
๑. กิจกรรมเคารพธงชาติ



๒. กิจกรรมจิตอาสา



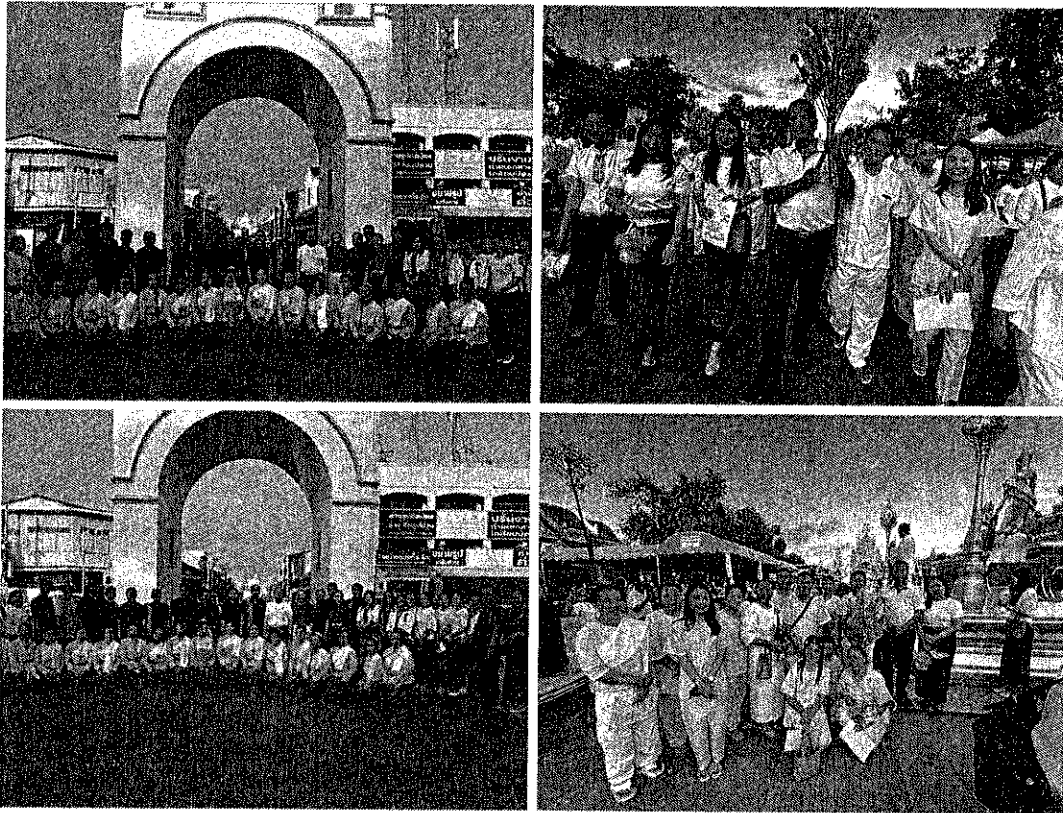
๓. กิจกรรม ๕ ส



๔. กิจกรรมธนาคารขยะ



๕. กิจกรรมถนนสายวัฒนธรรม



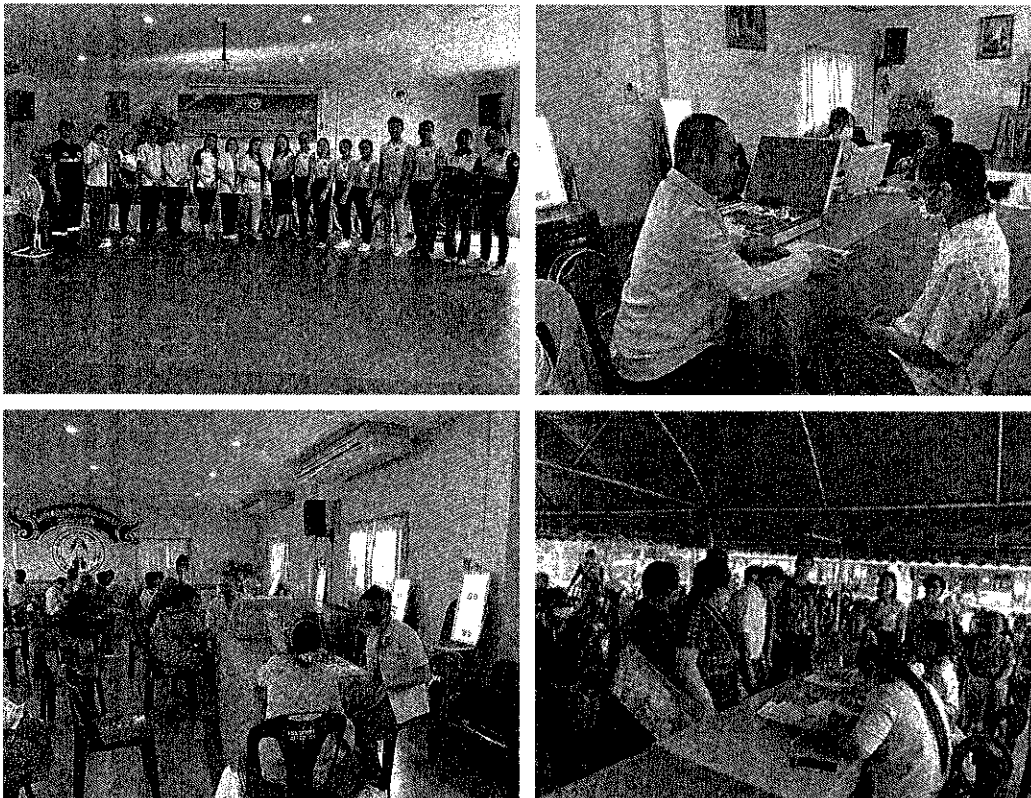
๖. กิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุ



๗. โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุเทศกาลต่างๆ



๘. โครงการช่วยเหลือประชาชนด้านสาธารณสุข



๙. กิจกรรมเยี่ยมบ้านผู้สูงอายุ



๑๐. การจัดองค์ความรู้สู่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร (Happy Workplace)





ประกาศเทศบาลตำบลน้ำคำ

เรื่อง นโยบายด้านการพัฒนาและเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ๒๕๖๗

โดยที่เทศบาลตำบลน้ำคำ มีเจตจำนงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร และการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม ตลอดจนเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เกิดความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร

เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและมีความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) เพื่อมุ่งเน้นให้เกิดสภาพการทำงานที่ดีมีความรักในงานที่ทำ มีความผูกพันที่ดีต่อเทศบาลตำบลน้ำคำ ตลอดจนมีส่วนร่วมในการช่วยกันแก้ปัญหาต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้มากยิ่งขึ้น จึงเห็นสมควรกำหนดเป็นนโยบายสู่การปฏิบัติในทุกหน่วยงาน ดังนี้

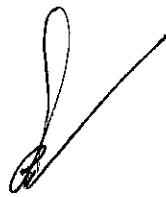
๑. เทศบาลตำบลน้ำคำ มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เรียนรู้และตระหนักถึงความสำคัญในการนำแนวคิดเรื่องมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) และการจัดกิจกรรมสร้างความสุขให้กับองค์กรมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบงานที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่องและจริงจัง เพื่อให้เทศบาลตำบลน้ำคำ เป็นองค์กรที่บุคลากรทุกระดับมีความสุขครบทั้ง ๘ ประการ ประกอบด้วย

- ๑) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
- ๒) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
- ๓) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)
- ๔) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)
- ๕) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
- ๖) การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
- ๗) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)
- ๘) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)

๒. ให้หัวหน้าส่วนราชการทุกกอง/ส่วนราชการ เป็นผู้นำสำคัญในการสนับสนุนและแนะนำการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ให้เกิดผลดี โดยการให้มีการติดตาม กำกับดูแล รวมทั้งให้คำแนะนำในการแก้ปัญหาให้กับบุคลากรในสังกัดอย่างใกล้ชิดและให้ถือเป็นหนึ่งภารกิจสำคัญที่จะต้องกระทำให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายภคศักดิ์ สัน เสนอฤทธิ์)
นายกเทศมนตรีตำบลน้ำคำ